

Pédagogie



# Ingénieur responsable pédagogique

Créez des expériences d'apprentissage parfaitement adaptées à vos objectifs, vos publics et vos ressources.



Diplôme de niveau 6 (bac +3/4) \*

\*Responsable d'ingénierie pédagogique - code NSF 333t - Diplôme de niveau 6 (bac +3/4) - certification professionnelle enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) par décision de France compétences publiée le 05/07/2019

**OPENCLASSROOMS**

## Projet 1 - 15 heures

# Démarrez votre formation d'Ingénieur pédagogique

Mettez-vous dans les meilleures conditions pour réussir votre parcours : projetez-vous dans votre formation, définissez votre planning et appropriiez-vous les outils essentiels pour apprendre.

## Compétences cibles

- Définir le cadre de votre formation

## Cours associés



### Engagez-vous dans votre formation OpenClassrooms

 Facile  2 heures

Prenez en main votre parcours OpenClassrooms et réalisez votre premier projet en suivant ce cours conçu pour vous accompagner dans ces premières étapes de formation.

## Projet 2 - 35 heures

# Mettez en place un système de veille efficace

Tenez-vous informé des évolutions de votre écosystème et améliorez vos pratiques professionnelles en réalisant une veille pédagogique.

## Compétences cibles

- Documenter et partager ses expériences pour développer sa communauté d'apprentissage
- Mettre en place une veille pour rester à jour dans ses pratiques pédagogiques

## Cours associés



### Mettez en place un système de veille informationnelle

 Facile  4 heures

Apprenez à faire de la veille pour vous adapter aux évolutions de votre métier et à utiliser des outils de veille informationnelle.

# Améliorez une séance de formation présentielle

Apprenez à analyser une formation en présentiel en évaluant les techniques d'animation, les supports pédagogiques et les modalités d'évaluation et développez des outils de bonnes pratiques pour améliorer vos futures séances de formation.

## Compétences cibles

- Communiquer de façon professionnelle
- Améliorer les supports de formation
- Améliorer les méthodes d'évaluation de compétences
- Identifier les bonnes pratiques d'animation

## Cours associés



### Initiez-vous à la conception de formation

■ Moyenne ⌚ 12 heures

Envie de découvrir une méthode complète pour concevoir votre formation ? Familiarisez-vous avec les concepts de la pédagogie, définissez les objectifs à atteindre et séquencez votre formation.



### Améliorez l'impact de vos présentations

■ Moyenne ⌚ 8 heures

Découvrez le design de présentation, avec des techniques de facilitation visuelle. Faites passer un message à impact émotionnel positif grâce à des diaporamas créatifs et modernes.



## **Concevez des évaluations adaptées à vos objectifs pédagogiques**

 Moyenne  12 heures

Découvrez les différentes modalités d'évaluation et apprenez à concevoir des évaluations calibrées pour mesurer l'atteinte des objectifs pédagogiques et faire progresser vos apprenants.



## **Concevez des activités pédagogiques engageantes**

 Moyenne  15 heures

Vous souhaitez concevoir des activités qui vont réellement engager vos apprenants ? Vous apprendrez à développer des activités adaptées aux objectifs pédagogiques, et surtout à votre public.

## Projet 4 - 80 heures

# Adaptez un module de formation au distanciel

Apprenez à réaliser des formations qui répondent efficacement aux spécificités de l'enseignement à distance.

## Compétences cibles

- Mettre en place et optimiser un environnement numérique et/ou physique de travail

## Cours associés



### Réalisez un cours en ligne

 Moyenne  12 heures

Vous découvrirez ce qui fait la spécificité de l'enseignement en ligne et serez capable de digitaliser du contenu existant ou de concevoir votre propre cours en ligne.



### Gérez un projet d'ingénierie pédagogique

 Moyenne  12 heures

Maîtriser une méthodologie simple et efficace pour créer des formations de toutes pièces est une compétence-clé de l'ingénieur pédagogique. Développez-la avec ce cours !

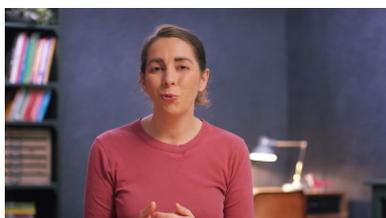
# Concevez une expérience d'apprentissage sur mesure

Vous avez décroché un contrat avec une entreprise qui souhaite se munir d'un dispositif de formation en blended learning. Découvrez comment élaborer votre conception et gérez votre projet pas à pas pour répondre aux besoins et exigences de votre client.

## Compétences cibles

- Modéliser une expérience d'apprentissage en utilisant les méthodes et modalités adaptées
- Rédiger des éléments de communication en développant un argumentaire commercial adapté
- Planifier un projet pédagogique en évaluant les ressources nécessaires
- Adapter la formation au cadre réglementaire de financement de la formation professionnelle

## Cours associés



### Déployez votre formation en blended learning

 Moyenne  10 heures

Découvrez le blended learning, une modalité pédagogique innovante qui optimise les temps de formation et renforce la motivation des apprenants.



## Maîtrisez l'ingénierie financière de la formation professionnelle

▮ Facile      ⌚ 4 heures

Découvrez les modalités de financement (comme le CPF), les partenaires et les dispositifs liés à la formation professionnelle (CEP, alternance...) depuis les modifications de la loi "Avenir Professionnel".

## Projet 6 - 40 heures

# Créez le curriculum d'un cursus qualifiant

Établir la maquette de vos enseignements est une étape essentielle à la cohérence de votre formation. Découvrez ici comment structurer vos apprentissages de façon optimale.

## Compétences cibles

- Analyser le secteur d'activité & le public-cible pour répondre aux besoins réels du métier
- Créer la maquette pédagogique d'un programme de formation découpée en blocs
- Définir des objectifs pédagogiques sous forme de compétences à acquérir
- Mener une étude comparative des formations dans le domaine enseigné

## Cours associés



### Maîtrisez l'ingénierie financière de la formation professionnelle

 Facile  4 heures

Découvrez les modalités de financement (comme le CPF), les partenaires et les dispositifs liés à la formation professionnelle (CEP, alternance...) depuis les modifications de la loi "Avenir Professionnel".

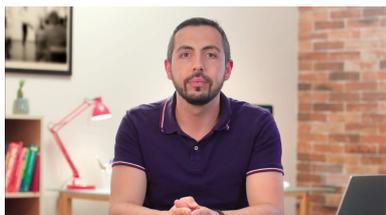
# Analysez une formation

Vous allez établir le diagnostic pédagogique d'un organisme de formation et lui faire des recommandations. Découvrez comment collecter et analyser des données pour proposer des solutions pertinentes à vos clients et améliorer vos formations en continu.

## Compétences cibles

- Collecter des données qualitatives et quantitatives d'apprentissage en continu
- Analyser des données d'apprentissage pour évaluer l'atteinte des objectifs pédagogiques
- Renseigner le bilan pédagogique et financier d'une formation
- Exploiter des données d'apprentissage pour améliorer une formation en continu
- Évaluer régulièrement la satisfaction des différents acteurs de la formation

## Cours associés



### Menez un audit de formation

 Moyenne  10 heures

Apprenez à réaliser l'audit d'une formation pour en comprendre les forces et les faiblesses. Analysez des données d'apprentissage (learning analytics) afin d'améliorer votre dispositif pédagogique !



### Maîtrisez les fondamentaux d'Excel

 Facile  6 heures

La maîtrise des fonctionnalités d'Excel est souvent indispensable. Prenez en main le logiciel puis allez plus loin avec les tableaux, les formules et les tableaux croisés dynamiques !

# Pilotez une équipe d'intervenants

Un dispositif de formation réussi, c'est avant tout une équipe pédagogique performante. Apprenez ici comment accompagner vos collaborateurs afin d'assurer la réussite de vos projets pédagogiques !

## Compétences cibles

- Recruter des intervenants pour animer un dispositif de formation
- Organiser et animer un comité de pilotage
- Former les professeurs aux outils et méthodes utilisés par l'organisme de formation
- Communiquer efficacement la ligne pédagogique de l'établissement
- Évaluer la performance d'une équipe d'intervenants

## Cours associés



### Sélectionnez les meilleurs candidats

 Facile  8 heures

Les candidats sont là ! Fixer les bons critères, choisir des outils performants, créer un process de sélection efficace et enfin mener un entretien de recrutement adapté au profil recherché.



### Intégrez vos nouveaux collaborateurs

 Facile  8 heures

De nouveaux collaborateurs rejoignent l'entreprise. Organisez leur arrivée afin que tout fonctionne et qu'ils reçoivent les informations clés. Une intégration réussie est l'aboutissement du recrutement.