

Pédagogie



Ingénieur responsable pédagogique

Créez des expériences d'apprentissage parfaitement adaptées à vos objectifs, vos publics et vos ressources.



Nombre d'heures de
formation :
400 heures



Mentor individuel



Durée de la formation en
alternance :
12 mois*



Diplôme de niveau 6
(bac +3/4) **

*Vérifiez l'éligibilité du parcours en fonction de votre contrat d'alternance (professionnalisation ou apprentissage) auprès des conseillers pédagogiques via <http://oc.cm/contact>.

**Responsable d'Ingénierie pédagogique - code NSF 333t - Diplôme de niveau 6 (bac +3/4) - certification professionnelle enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) par décision de France compétences publiée le 05/07/2022

OPENCLASSROOMS

Formation mise à jour le 16 juin 2023

Qu'est-ce qu'un ingénieur pédagogique ?

L'ingénieur pédagogique gère et coordonne l'ensemble des dispositifs de formation mis en place dans une structure, en travaillant étroitement avec les professeurs et experts métiers, le pôle formation de l'organisation et/ou les acteurs techniques en poste.

Il répond aux besoins en formation en proposant des solutions pédagogiques adaptées au public et aux exigences de l'entreprise.

Vous serez chargé de :

- Diagnostiquer le besoin et le public cible
- Concevoir un dispositif de formation
- Être force de proposition sur l'innovation pédagogique
- Créer des supports pédagogiques adaptés aux modalités d'apprentissage
- Gérer le projet pédagogique et coordonner l'équipe

Ce que vous serez capable de faire

- **Participer à la prospective métiers et compétences**
 - Analyser le secteur d'activité et le public-cible pour répondre aux besoins réels du métier.
 - Définir des objectifs pédagogiques sous forme de compétences à acquérir.
- **Conduire des projets d'ingénierie pédagogique**
 - Construire un dispositif pédagogique dans le respect d'un cadre juridique et financier.
 - Créer un cahier des charges pour piloter la réalisation d'un projet pédagogique.
 - Créer la maquette pédagogique d'un programme de formation découpée en séquences
- **Concevoir des documents et des outils de formation, du dispositif à la séquence**
 - Rédiger un argumentaire produit pour promouvoir le dispositif auprès du public-cible.
 - Mettre en place et optimiser un environnement numérique et/ou physique de travail.
 - Créer des supports pédagogiques adaptés.
- **Évaluer des actions de formation**
 - Sélectionner et mettre en œuvre la/les méthode(s) d'évaluation la/les plus adaptée(s)

- Évaluer la satisfaction des différents acteurs de la formation.
- **Manager votre équipe et communiquer avec vos clients**
 - Recruter des intervenants pour animer un dispositif de formation.
 - Former les professeurs aux outils et méthodes utilisés par l'organisme de formation.
 - Évaluer la performance d'une équipe d'intervenants.
 - Organiser et animer un comité de pilotage.

Quels métiers pourrez-vous exercer ?

- Ingénieur pédagogique
- Consultant en formation
- Chef de projet e-learning
- Responsable de l'innovation pédagogique
- Digital Learning Manager

Retrouvez sur [cette page](#) les indicateurs de performance des formations OpenClassrooms.

Rémunération

En suivant la formation “Ingénieur Responsable Pédagogique”, vous pouvez prétendre aux rémunérations suivantes (ces salaires peuvent varier selon les régions) :

Débutant : 30 - 35 000 € annuels bruts

Expérimenté : 35 - 48 000 € annuels bruts

Pré-requis

Pour accéder directement à la certification, les candidats doivent obligatoirement justifier d'un des **pré-requis** suivants :

- être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 5 (bac+2 ou équivalent) ;

ou

- être titulaire du baccalauréat ou d'une certification professionnelle de niveau 4 (ou équivalent) avec une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans le secteur de l'éducation, la formation, la pédagogie ou le management ;

Langue : un niveau B2 minimum en français.

Vous ne répondez pas aux critères d'admissibilité ? Nous vous invitons à déposer votre candidature, un conseiller en formation étudiera votre dossier et vous recontactera.

Matériel : Accès à un ordinateur (PC ou Mac), muni d'un microphone, une webcam et une bonne connexion internet (3.2 Mbps en envoi et 1.8 Mbps en réception de données). Pour tester la qualité de votre connexion, cliquez sur ce [lien](#).

Projet 1 - 15 heures

Démarrez votre formation d'Ingénieur pédagogique

Mettez-vous dans les meilleures conditions pour réussir votre parcours : projetez-vous dans votre formation, définissez votre planning et appropriiez-vous les outils essentiels pour apprendre.

Compétences cibles

- Définir le cadre de votre formation

Cours associés



Engagez-vous dans votre formation OpenClassrooms

 Facile  2 heures

Prenez en main votre parcours OpenClassrooms et réalisez votre premier projet en suivant ce cours conçu pour vous accompagner dans ces premières étapes de formation.

Projet 2 - 35 heures

Mettez en place un système de veille efficace

Tenez-vous informé des évolutions de votre écosystème et améliorez vos pratiques professionnelles en réalisant une veille pédagogique.

Compétences cibles

- Mettre en place une veille pour rester à jour dans ses pratiques pédagogiques
- Documenter et partager ses expériences pour développer sa communauté d'apprentissage

Cours associés



Mettez en place un système de veille informationnelle

 Facile  4 heures

Apprenez à faire de la veille pour vous adapter aux évolutions de votre métier et à utiliser des outils de veille informationnelle.

Améliorez une séance de formation présentielle

Apprenez à analyser une formation en présentiel en évaluant les techniques d'animation, les supports pédagogiques et les modalités d'évaluation et développez des outils de bonnes pratiques pour améliorer vos futures séances de formation.

Compétences cibles

- Améliorer les supports de formation
- Améliorer les méthodes d'évaluation de compétences
- Communiquer de façon professionnelle
- Identifier les bonnes pratiques d'animation

Cours associés



Initiez-vous à la conception de formation

■ Moyenne ⌚ 12 heures

Envie de découvrir une méthode complète pour concevoir votre formation ? Familiarisez-vous avec les concepts de la pédagogie, définissez les objectifs à atteindre et séquencez votre formation.



Améliorez l'impact de vos présentations

■ Moyenne ⌚ 8 heures

Découvrez le design de présentation, avec des techniques de facilitation visuelle. Faites passer un message à impact émotionnel positif grâce à des diaporamas créatifs et modernes.



Concevez des évaluations adaptées à vos objectifs pédagogiques

 Moyenne  12 heures

Découvrez les différentes modalités d'évaluation et apprenez à concevoir des évaluations calibrées pour mesurer l'atteinte des objectifs pédagogiques et faire progresser vos apprenants.



Concevez des activités pédagogiques engageantes

 Moyenne  15 heures

Vous souhaitez concevoir des activités qui vont réellement engager vos apprenants ? Vous apprendrez à développer des activités adaptées aux objectifs pédagogiques, et surtout à votre public.

Projet 4 - 80 heures

Adaptez un module de formation au distanciel

Apprenez à réaliser des formations qui répondent efficacement aux spécificités de l'enseignement à distance.

Compétences cibles

- Mettre en place et optimiser un environnement numérique et/ou physique de travail

Cours associés



Réalisez un cours en ligne

 Moyenne  12 heures

Vous découvrirez ce qui fait la spécificité de l'enseignement en ligne et serez capable de digitaliser du contenu existant ou de concevoir votre propre cours en ligne.



Gérez un projet d'ingénierie pédagogique

 Moyenne  12 heures

Maîtriser une méthodologie simple et efficace pour créer des formations de toutes pièces est une compétence-clé de l'ingénieur pédagogique. Développez-la avec ce cours !

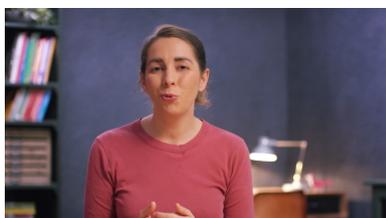
Concevez une expérience d'apprentissage sur mesure

Vous avez décroché un contrat avec une entreprise qui souhaite se munir d'un dispositif de formation en blended learning. Découvrez comment élaborer votre conception et gérez votre projet pas à pas pour répondre aux besoins et exigences de votre client.

Compétences cibles

- Planifier un projet pédagogique en évaluant les ressources nécessaires
- Modéliser une expérience d'apprentissage en utilisant les méthodes et modalités adaptées
- Adapter la formation au cadre réglementaire de financement de la formation professionnelle
- Rédiger des éléments de communication en développant un argumentaire commercial adapté

Cours associés



Déployez votre formation en blended learning

 Moyenne  10 heures

Découvrez le blended learning, une modalité pédagogique innovante qui optimise les temps de formation et renforce la motivation des apprenants.



Maîtrisez l'ingénierie financière de la formation professionnelle

 Facile  4 heures

Découvrez les modalités de financement (comme le CPF), les partenaires et les dispositifs liés à la formation professionnelle (CEP, alternance...) depuis les modifications de la loi "Avenir Professionnel".

Projet 6 - 40 heures

Créez le curriculum d'un cursus qualifiant

Établir la maquette de vos enseignements est une étape essentielle à la cohérence de votre formation. Découvrez ici comment structurer vos apprentissages de façon optimale.

Compétences cibles

- Définir des objectifs pédagogiques sous forme de compétences à acquérir
- Mener une étude comparative des formations dans le domaine enseigné
- Analyser le secteur d'activité & le public-cible pour répondre aux besoins réels du métier
- Créer la maquette pédagogique d'un programme de formation découpée en blocs

Cours associés



Maîtrisez l'ingénierie financière de la formation professionnelle

 Facile  4 heures

Découvrez les modalités de financement (comme le CPF), les partenaires et les dispositifs liés à la formation professionnelle (CEP, alternance...) depuis les modifications de la loi "Avenir Professionnel".

Analysez une formation

Vous allez établir le diagnostic pédagogique d'un organisme de formation et lui faire des recommandations. Découvrez comment collecter et analyser des données pour proposer des solutions pertinentes à vos clients et améliorer vos formations en continu.

Compétences cibles

- Évaluer régulièrement la satisfaction des différents acteurs de la formation
- Exploiter des données d'apprentissage pour améliorer une formation en continu
- Renseigner le bilan pédagogique et financier d'une formation
- Analyser des données d'apprentissage pour évaluer l'atteinte des objectifs pédagogiques
- Collecter des données qualitatives et quantitatives d'apprentissage en continu

Cours associés



Menez un audit de formation

 Moyenne  10 heures

Apprenez à réaliser l'audit d'une formation pour en comprendre les forces et les faiblesses. Analysez des données d'apprentissage (learning analytics) afin d'améliorer votre dispositif pédagogique !



Maîtrisez les fondamentaux d'Excel

 Facile  6 heures

La maîtrise des fonctionnalités d'Excel est souvent indispensable. Prenez en main le logiciel puis allez plus loin avec les tableaux, les formules et les tableaux croisés dynamiques !

Pilotez une équipe d'intervenants

Un dispositif de formation réussi, c'est avant tout une équipe pédagogique performante. Apprenez ici comment accompagner vos collaborateurs afin d'assurer la réussite de vos projets pédagogiques !

Compétences cibles

- Recruter des intervenants pour animer un dispositif de formation
- Organiser et animer un comité de pilotage
- Former les professeurs aux outils et méthodes utilisés par l'organisme de formation
- Communiquer efficacement la ligne pédagogique de l'établissement
- Évaluer la performance d'une équipe d'intervenants

Cours associés



Sélectionnez les meilleurs candidats

 Facile  8 heures

Les candidats sont là ! Fixer les bons critères, choisir des outils performants, créer un process de sélection efficace et enfin mener un entretien de recrutement adapté au profil recherché.



Intégrez vos nouveaux collaborateurs

 Facile  8 heures

De nouveaux collaborateurs rejoignent l'entreprise. Organisez leur arrivée afin que tout fonctionne et qu'ils reçoivent les informations clés. Une intégration réussie est l'aboutissement du recrutement.



alternance

**OpenClassrooms, 1^{ère} école en ligne
à proposer des formations diplômantes**

L'alternance en ligne permet à l'entreprise et à l'étudiant de trouver le **meilleur rythme** adapté à leurs besoins respectifs.

Côté étudiant :

une formation diplômante et 100% financée

L'alternance est une modalité de formation qui mêle acquisition des connaissances (en ligne) et des compétences (en entreprise).

Comment se déroule un parcours en alternance OpenClassrooms ?

- Après avoir choisi le parcours de formation qui lui convient, **l'étudiant bénéficie d'un accompagnement gratuit de 2 mois pour trouver son entreprise.**
- La formation peut se réaliser en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage. Rendez-vous à la page suivante pour savoir lequel choisir !

Est ce que la formation en alternance a un coût pour l'étudiant ?

- La formation en alternance est gratuite ! Une rémunération est également prévue : jusqu'à 100% du SMIC en fonction de votre âge et de votre année de formation.
- Pour se lancer, une seule adresse : openclassrooms.com/fr/apprenticeship

Côté entreprise :

l'accès à des profils qualifiés toute l'année, en toute simplicité !

OpenClassrooms est la 1ère école en ligne à proposer des **formations en alternance, aux titres reconnus par l'État** de niveau Bac+2 à Bac+5, sur des **métiers en tension, très recherchés par les recruteurs**. Les formations en alternance **peuvent être financées, soit par la taxe d'apprentissage, soit par les OPCO (Opérateurs de Compétences)**.

Comment lancer des parcours d'alternance au sein de l'entreprise ?

- Pour chercher des profils à recruter en alternance ou lancer le recrutement d'un étudiant déjà identifié, n'hésitez pas à contacter :

job.placement@openclassrooms.com

- Les équipes d'OpenClassrooms vous accompagnent à chaque étape d'une démarche d'alternance, du dossier de financement au suivi de vos alternants.

Quand peut-on lancer une démarche d'alternance au sein de l'entreprise ?

- À tout moment : le contrat peut démarrer tout au long de l'année, il n'y a pas de date de rentrée imposée.



Pourquoi l'alternance en ligne ?

Les avantages de l'alternance OpenClassrooms sont nombreux : **date de début flexible, formations créées par des experts métiers, accompagnement personnalisé, formation financée...**

1. Gratuite pour l'étudiant et financée pour l'entreprise

La formation en alternance est gratuite pour l'étudiant et financée par l'OPCO de son entreprise pour les contrats éligibles. Dans certains cas, l'entreprise complète le financement si besoin. En parallèle l'alternant perçoit aussi son salaire.

3. Une formation conçue pour une application directe en entreprise

Nos formations sont conçues par et pour l'entreprise, pour des métiers recherchés. Elles sont également certifiantes, avec des certifications inscrites au RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles), reconnues par l'État.

2. Flexible et adaptée aux besoins de l'étudiant et de l'entreprise

Le contrat peut démarrer à tout moment de l'année et les jours dédiés à la formation sont flexibles en fonction de l'organisation de l'étudiant et de l'entreprise. Le rythme d'alternance prévoit 3 ou 4 jours en entreprise par semaine.

4. Un accompagnement dédié à chaque étape

Pour les entreprises, des profils d'étudiants disponibles et présélectionnés par nos experts pour répondre à vos besoins en recrutement dans toute la France.

Pour l'étudiant, un accompagnement par nos conseillers pédagogiques à chaque étape de l'alternance et un point de suivi hebdomadaire par un mentor individuel.



Tout savoir sur les contrats d'alternance

Une question ? Un projet ?

Contacter : job.placement@openclassrooms.com

Contrat de professionnalisation

1 jour en formation / 4 jours en entreprise.

- L'entreprise embauche l'étudiant en CDD sur 12 ou 24 mois (selon le parcours de formation).
- La formation est financée par un OPCO. OpenClassrooms est référencé dans les principaux OPCO grâce à ses titres certifiés et sa certification Datadock.
- L'entreprise fait la démarche de demande de prise en charge auprès de son OPCO. Nos équipes sont présentes à chaque étape pour l'accompagner.
- L'étudiant est rémunéré **sur une base qui va de 65% à 100% du SMIC** (pour un étudiant de plus de 26 ans).
- Si l'étudiant a plus de 26 ans et est demandeur d'emploi, Pôle Emploi octroie une aide à l'emploi à l'entreprise.

Contrat d'apprentissage

2 jours en formation / 3 jours en entreprise.

- L'étudiant est embauché sur 12 ou 24 mois selon sa formation.
- Le contrat d'apprentissage concerne les personnes de 16 à 29 ans révolus (sans limite d'âge pour les publics RQTH, mais aussi les créateurs d'entreprise, les sportifs de haut niveau et l'encadrement de haut niveau).
- Le contrat d'apprentissage peut être signé par les employeurs dans le secteur public et les entreprises privées.
- La formation est **100% financée grâce à la taxe d'apprentissage** pour les entreprises du secteur privé. Pour le secteur public, une convention financière est établie entre OpenClassrooms et l'employeur.
- Une rémunération de l'apprenti est prévue : jusqu'à 100% du SMIC en fonction de son âge et de l'année de sa formation.
- Notre CFA vous accompagne dans toutes les démarches administratives concernant la mise en place de contrat d'apprentissage.