

Cours « Elaborez une stratégie de sourcing »

Activité (correction par les pairs)

Corrigé-type de l'exercice

Envoyez votre correction (attention le format doit être identique à celui demandé dans la consigne !) dans un dossier .zip. Si vous avez des doutes sur comment compresser vos fichiers (c'est-à-dire, créer un dossier .zip), consultez les vidéos suivantes :

Comment créer un fichier ZIP sous [Windows](#) ? Sous [Mac OS X](#) ?

CRITERES	Offre 1	Offre 2	Offre 3
Présentation visuelle	Agréable à voir, la police de caractères , espace entre les lignes, élégante, qui va avec l'image de l'entreprise	aucune recherche de présentation	bonne volonté police pas adaptée (caractères trop petits)
La clarté des mots et phrases	Verbes d'action vocabulaire simple, adapté à la cible, utilisation du "vous" (implique le candidat)	utilise le "vous" = implique le candidat	verbe d'action, vocabulaire simple, adapté
L'intitulé du poste clair / mots clés	Intitulé court et clair	vague, mots clés pas suffisamment nombreux/précis	Intitulé clair avec nom du poste, du lieu (importance des mots clés pour les moteurs de recherche!)
La présentation de l'entreprise	absente	absente	présentée de manière simple
Le descriptif du poste	pas de rubrique dédiée, éléments de contexte un peu courts	valorisant	bien détaillé, simple et clair
Les missions détaillées V-O-C (verbe objet contexte)	Les missions sont présentes, claires, complètes, et libellées sous la forme V-O-C	missions libellées de façon hétérogène et pas sous la forme VOC, très vagues	missions claires libellées en VOC
Les modalités (contrat, rémunération ...)	les lieux et transports indiqués. Pas d'information sur le type d'environnement (magasin, entrepôt, siège?)	Indication du lieu et du type de contrat.	Offre une formation (diplômante) lieu précisé affectation

	mobilité entre plusieurs sites suggérées mais pas confirmée aucune information sur les horaires (travail de nuit?)		autour de la résidence (= montre un souci du salarié) rémunération à préciser ("attractive"), vie de famille protégée, soutien terrain important évolution possible
Les compétences	inexistantes	absent	
Les diplômes et certifications	indiqué	absent	clairement indiqué
Le niveau d'expérience	débutant accepté mais demande une 1ere expérience	clair	ouverture du avec expérience ou sans
Les qualités professionnelles	suffisamment détaillées	absent	suffisamment détaillées
Comment postuler?	absent	bouton "postuler" mais pas de précision complémentaire	précis et personnalisé
évaluation globale	offre élégante, pas de critère discriminatoire apparent, certaines rubriques sont bien détaillées, d'autres sont quasi absentes	Peu précis. manque d'info sur plusieurs rubriques	souci d'une relation gagnant/gagnant avec ses salariés et avec ses clients (formation, lieu de résidence et relation B2B)
d'après vous, sur quel média a été diffusée cette offre?	Site de l'entreprise	LinkedIn	Monster